

Wie wir in Zukunft arbeiten (wollen), entscheiden wir heute.



Status Quo in deutschen Büros

Deutsche Büroangestellte ...

39% arbeiten momentan im Büro/Betrieb

52% arbeiten zeitlich flexibel und

83% bewerten es positiv

...verbringen **43 Min pro Tag** mit dem Wechsel zwischen Programmen

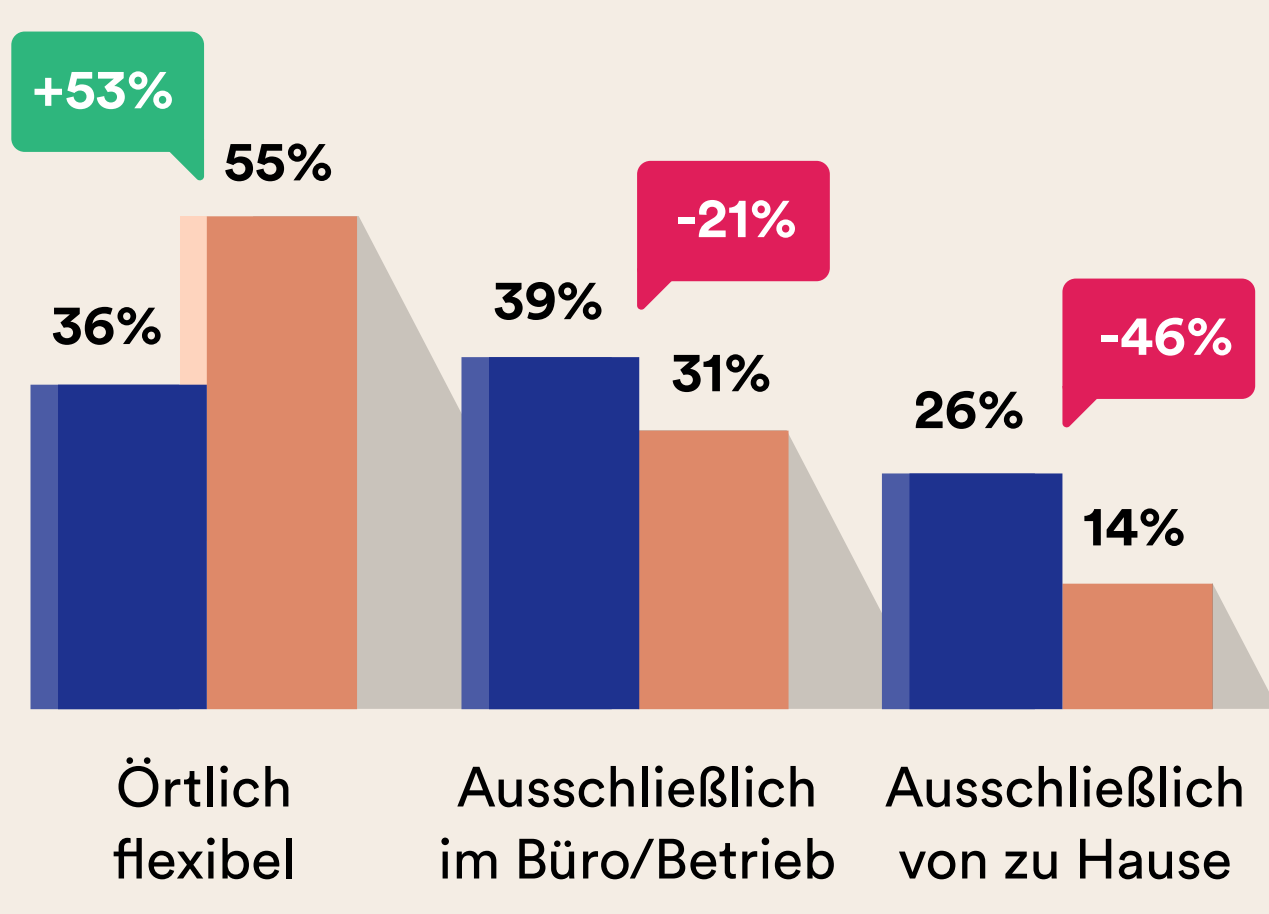


Und wie sieht es in Zukunft aus?

Die Zukunft der Arbeit ist hybrid

Sieben von zehn wollen zukünftig örtlich flexibel oder von zu Hause arbeiten.

Wie arbeiten Sie derzeit? Wie möchten Sie in der Zukunft arbeiten?



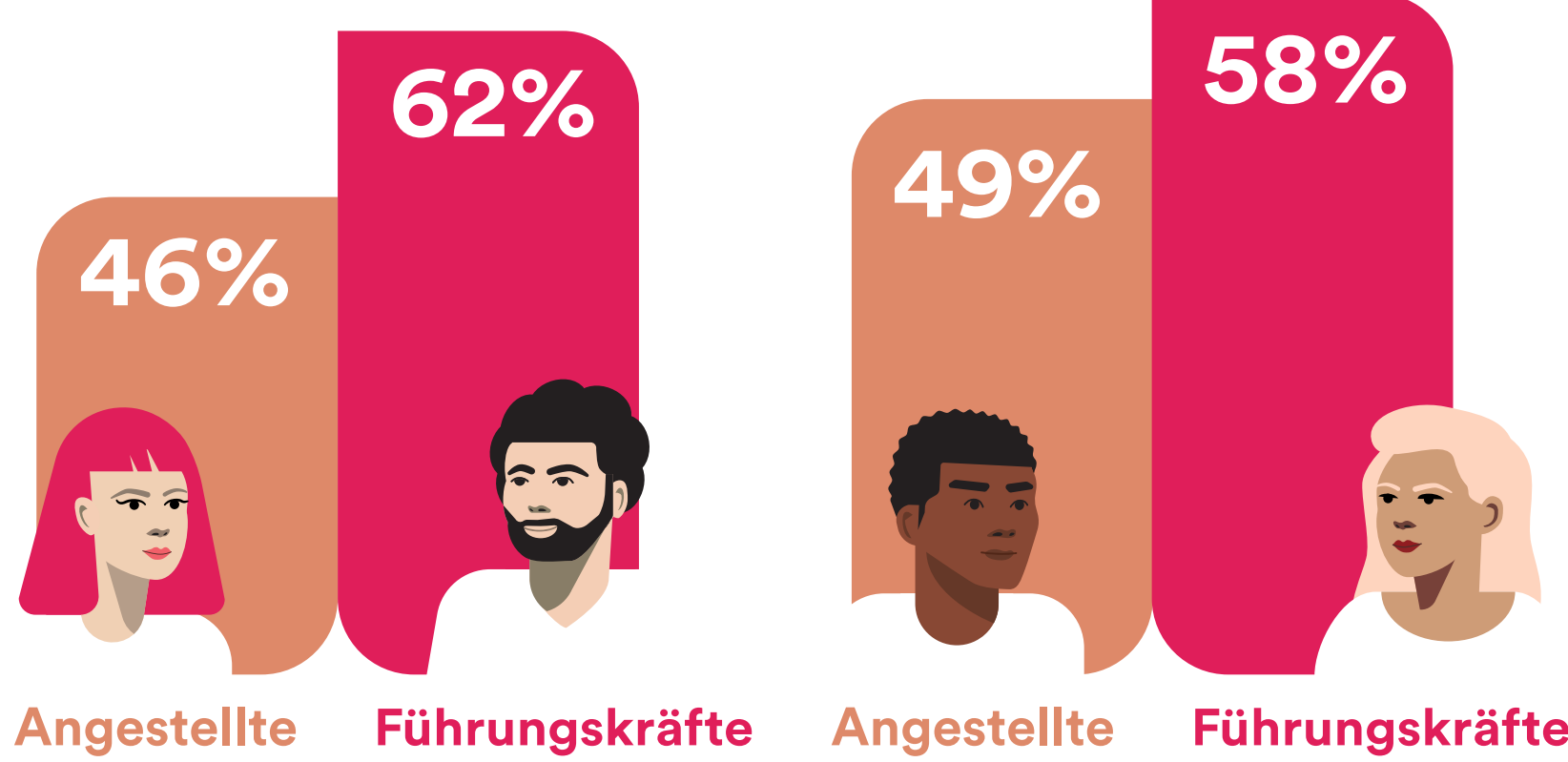
Basis: Befragte gesamt n=1.000

Die Zukunft der Arbeit ist asynchron

Asynchrones, also zeitlich flexibles Arbeiten, ist unter den Führungskräften schon weit verbreitet.

Arbeiten aktuell zeitlich flexibel

Ist es (sehr) wichtig in Zukunft zeitlich flexibel arbeiten zu können*

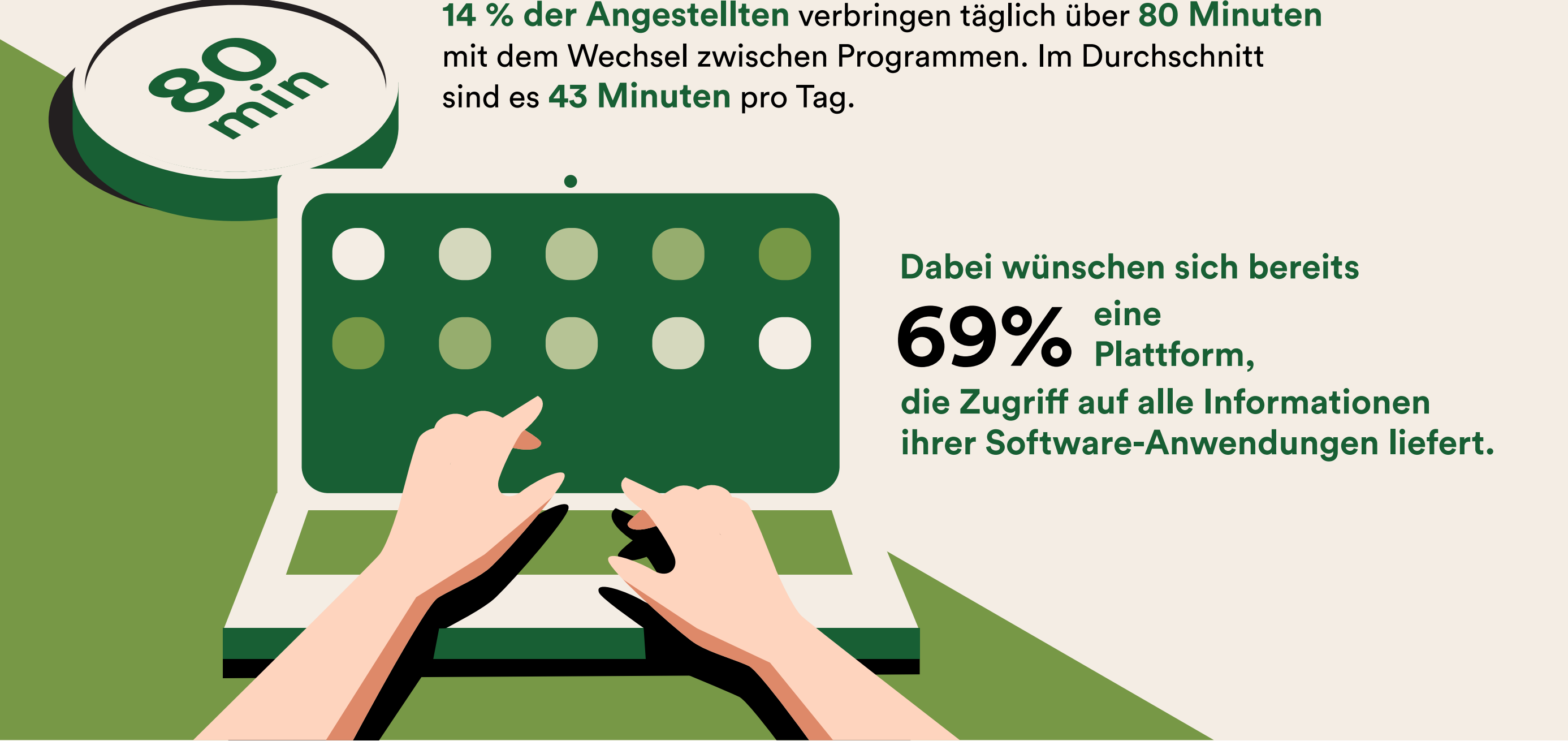


Darstellung der Top 2 Nennungen („sehr wichtig“, „wichtig“), Basis Subgruppen: Führungskräfte n=400, Angestellte n=600

Die Zukunft der Arbeit ist effizient

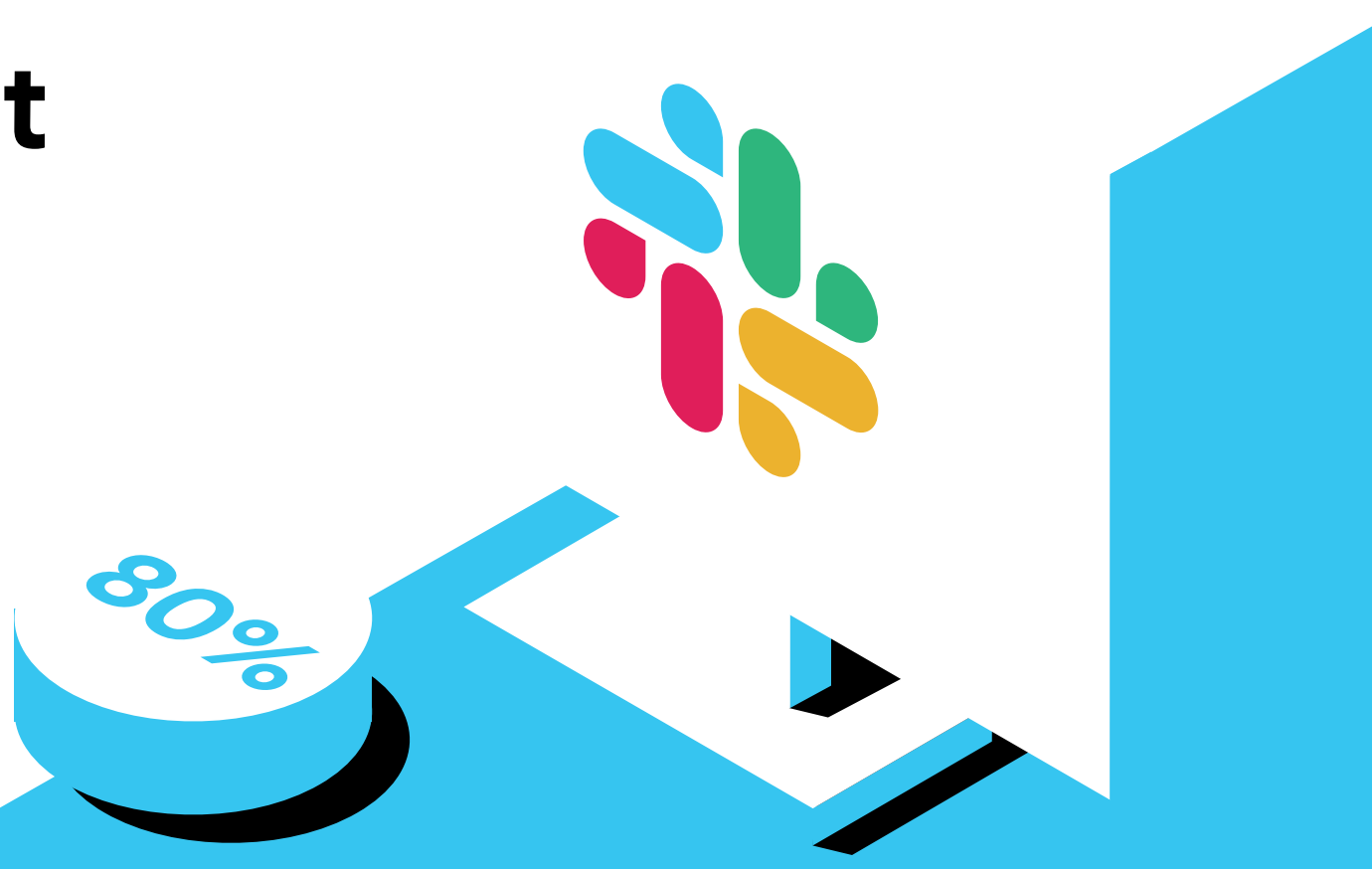
14 % der Angestellten verbringen täglich über 80 Minuten mit dem Wechsel zwischen Programmen. Im Durchschnitt sind es 43 Minuten pro Tag.

Dabei wünschen sich bereits **69%** eine Plattform, die Zugriff auf alle Informationen ihrer Software-Anwendungen liefert.



Die Zukunft der Arbeit ist vernetzt

Telefon und Mail werden weiterhin am häufigsten genutzt. Knapp 80 % setzen aber bereits auf Kollaborationsplattformen.



Warum?

Positiver Einfluss* von Kollaborationsplattformen auf ...

Arbeitszufriedenheit

66% Klares Arbeitsziel

Arbeitseffizienz

68% Relevante Kommunikation

Entscheidungsprozesse

64% Vollständige Informationen

* Darstellung der Top 2 Nennungen („sehr positiv“, „positiv“), basis: Befragte, die Kollaborationsplattformen nutzen n=788

Die Pandemie hat die meisten Büroangestellten zwar dazu gezwungen, neue Arbeitsweisen auszutesten. Doch zum größten Teil spielen wir noch immer Büro vor dem Computer und haben die Transformation unserer Arbeit hin zu einer flexiblen, transparenten und vernetzten Arbeitsweise noch nicht vollzogen.

Erfahren Sie mehr über die Zukunft der Arbeit in unserem Whitepaper **Reinventing Work – Warum wir die Arbeit neu erfinden müssen.**

